



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ШИМАНОВСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.09.2014

1315

г.Шимановск

Об утверждении Положения  
«О порядке, размере и условиях  
денежных выплат мэра города  
Шимановска отдельным  
категориям работников  
муниципальных учреждений в  
сфере образования» на 2014 год

В целях привлечения и закрепления работников учреждений в сфере образования, обеспечения населения качественными муниципальными услугами, а также в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования города Шимановска на 2014-2020 годы» подпрограмма «Развитие профессионального образования», утвержденной постановлением администрацией города Шимановска от 15.10.2013 № 1905

#### **постановляет:**

1. Утвердить Положение «О порядке, размере и условиях денежных выплат мэра города Шимановска отдельным категориям работников муниципальных учреждений в сфере образования» на 2014 год (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2014.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Шимановска от 27.03.2014 № 363 «Об утверждении Положения «О порядке, размере и условиях денежных выплат мэра города Шимановска отдельным категориям работников образовательных дошкольных организаций города» на 2014 год».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Боробову В.А., первого заместителя главы администрации города.

Мэр города

Н.В. Донцов



Согласовано  
Исполняющий обязанности  
начальника Управления финансов  
администрации города Шимановска  
\_\_\_\_\_ Н.В.Апарина

Исполняющий обязанности  
начальника экспертно-правового  
отдела администрации города  
Шимановск  
\_\_\_\_\_ А.Н.Баринов

Г.И.Толстоухова  
2 05 38

В.А.Боробова  
2 16 08

**Положение  
о порядке, размере и условиях денежных выплат  
мэра города Шимановска отдельным категориям работников  
муниципальных учреждений в сфере образования на 2014 год**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия денежных выплат мэра города Шимановска отдельным категориям работников муниципальных учреждений в сфере образования (далее – денежные выплаты).

1.2. Установлен следующий вид денежных выплат:

- ежемесячная денежная выплата.

1.3. Условием предоставления выплат отдельным категориям работников является наличие в бюджете муниципального образования расходных обязательств на аналогичные мероприятия.

**2. Условия и размер денежных выплат**

2.1. Право на денежную выплату имеют следующие отдельные категории работников муниципальных учреждений в сфере образования города:

- младший воспитатель;
- ночная няня;
- сторож;
- дежурный сторож;
- дворник;
- уборщик служебных помещений;
- уборщик служебных и производственных помещений;
- гардеробщик;
- дежурный гардеробщик;
- рабочий по комплексному обслуживанию зданий;
- рабочий по обслуживанию здания;
- рабочий по стирке и ремонту белья;
- библиотекарь;
- заведующий хозяйством;
- шеф-повар;
- повар;
- помощник повара;
- кухонный работник;
- подсобный рабочий;
- кладовщик;
- кастелянша.

2.2. Размер денежных выплат определяется из расчета:

- 500,0 рублей в месяц.

Ежемесячная денежная выплата устанавливается на определенный период времени и выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

При осуществлении денежных выплат районные коэффициенты к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, или в южных районах Дальнего Востока и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока не начисляются.

2.3. Фактическая денежная выплата исчисляется работнику пропорционально размеру ставки.

2.4. Выплаты производятся в порядке и сроки, установленные для выплат заработной платы, и учитываются при всех случаях исчисления среднего заработка, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации, в порядке, установленном законодательством.

### 3. Порядок наделения муниципальных учреждений в сфере образования полномочиями по денежным выплатам

3.1. Муниципальные учреждения в сфере образования наделяются полномочиями по осуществлению вышеуказанных денежных выплат работникам, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.

3.2. Финансовые средства на реализацию вышеуказанных полномочий предусматриваются в городском бюджете в рамках муниципальной программы «Развитие образования города Шимановска на 2014-2020 годы» подпрограмма «Развитие профессионального образования», утвержденной постановлением мэра города от 15.10.2013 № 1905

3.3. Объем средств определяется в соответствии с методикой расчета объема денежных выплат мэра города Шимановска отдельным категориям работников муниципальных учреждений в сфере образования согласно приложению к настоящему Положению.

3.4. Средства перечисляются в установленном для исполнения городского бюджета порядке.

3.5. Средства на реализацию полномочий носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

### 4. Контроль за осуществлением полномочий по денежным выплатам

4.1. Уполномоченное лицо контролирует осуществление главным распорядителем бюджетных средств полномочий, а также целевое использование предоставленных финансовых средств.

4.2. Главный распорядитель бюджетных средств обязан представлять уполномоченному лицу документы, связанные с осуществлением полномочий по вышеуказанным выплатам.

4.3. Уполномоченное лицо проводит комплексные и выборочные проверки, в том числе по жалобам работников.

## МЕТОДИКА

### расчета объема денежных выплат мэра города Шимановска отдельным категориям работников муниципальных учреждений в сфере образования

Объем денежных выплат мэра города Шимановска отдельным категориям работников муниципальных учреждений в сфере образования определяется по формуле:

$$C_i = 0,5 * P * n + 0,5 * P * n * 0,302;$$

где:

$C_i$  - объем денежных выплат;

0,5 - размер ежемесячной денежной выплаты в месяц на одного работника организации (тыс. руб.);

$P$  - численность штатных единиц организаций;

0,302 - начисления по тарифам страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на денежные выплаты;

$n$  – количество месяцев.